



## SUBDIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS

### **BASES DEL LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES INTERNO DE FONOAUDIOLOGO (A)**

Las presentes bases responden a las directrices establecidas en el Código de Buenas Prácticas Laborales, las Normas de Aplicación General de la Dirección Nacional del Servicio Civil y la Política de Gestión y Desarrollo de las Personas del Servicio de Salud Arica. Además, cumplen con asegurar que los métodos y procedimientos del proceso de selección estén sustentados en la no discriminación, en la paridad de género, la idoneidad y en los méritos de los y las postulantes.

#### **I.- IDENTIFICACION DEL CARGO**

Nombre del Cargo	Fonoaudiólogo (a)
Número de Cargos Disponibles	01
Estamento	Profesional
Grado Funcionario	16 EUS
Renta Bruta	\$1.247.460.-
Unidad y lugar de Desempeño	Sección Chile Crece Contigo; Hospital Regional; CRG Maternidad, Pediatría y Neonatología; 18 de septiembre 1000, edificio N
Jefatura Directa	Gerente Chile Crece Contigo
Jefatura Superior de la Unidad	Jefa de Subdepto, de Atención Primaria

#### **II. OBJETIVO DEL CARGO**

Realizar atenciones fonoaudiológicas a recién nacidos, niños y niñas hospitalizados en las unidades de Maternidad, Neonatología y Pediatría del Hospital Regional Dr. Juan Noé Crevani, de acuerdo con los lineamientos del Programa de apoyo al desarrollo biopsicosocial, con especial dedicación y responsabilidad a la estrategia, ejecución de Screening auditivo universal a RN en el hospital Regional para pesquisar oportunamente hipoacusia.

#### **III. FUNCIONES PRINCIPALES**

<b>Función o Tarea</b>	<b>Periodicidad</b>
Atención fonoaudiológica, la cual debe considerar evaluación, interpretación y registros de Screening universal mediante EOA a recién nacidos en unidades de Maternidad CRG Mujer.	Diaria
Atención fonoaudiológica, la que debe considerar evaluación, interpretación y registros de Screening universal mediante PEAT a recién nacidos en Maternidad y unidad de neonatología.	Diaria
Atención fonoaudiológica, Interconsultas, evaluación y tratamiento en audición, succión – deglución a usuarios hospitalizados en la unidad de Neonatología y Pediatría	Diaria
Realizar coordinaciones con la unidad de otorrinolaringología para seguimiento de niños/as que refieren al Screening auditivo	Diaria
Realizar coordinaciones con la APS respecto a seguimiento de casos que son dados de alta, enviar epicrisis de los casos respectivos.	Diaria
Diseño e implementación de planes de intervención (tratamiento, educación, derivación y seguimiento)	Según requerimiento
Educación a la familia, transferencia de herramientas de estimulación y técnicas específicas de acuerdo a la patología del paciente.	Según requerimiento

Participar en reuniones de coordinación del equipo ChCC – Hospital Dr. Juan Noé Crevani.	Bimensual y/o según por requerimiento
Colaborar en el cumplimiento de los objetivos y metas del Programa PADB que se ejecuta en el hospital regional.	Según requerimiento
Cumplir con las normas y disposiciones de Seguridad y Salud Ocupacional establecidas	Diaria
Otras funciones que le encomiende su jefatura directa en el área de su competencia	Según requerimiento
Rescate de todo recién nacido egresado sin Screening o con Re-Screening de los CR GC de la Mujer, CR Infantil y Sub CR Neonatología	Diaria

## V. REQUISITOS FORMALES DE EDUCACIÓN, EXPERIENCIA Y ENTRENAMIENTO

### 5.1. Nivel Educacional Mínimo Requerido:

E. Básica		E. Media		F. Técnica		F. Profesional	X
-----------	--	----------	--	------------	--	----------------	---

### 5.2. Título(s) requerido(s) y experiencia laboral excluyente (sólo si corresponde) (DFL N° 2/2017):

Título Profesional Fonoaudiólogo/a de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente

### 5.3. Título(s) Requerido(s) /Área (s) de especialización

Fonoaudiólogo

### 5.4. Post Título o Post Grado Deseable:

Diplomado	X	Magíster		Doctorado		No requerido	
Área:	Trastorno de la Deglución – Audiometrías.						

### 5.5. Conocimientos Específicos capacitación y perfeccionamiento deseable necesarios para desempeñar el cargo:

Temática
1.- Deglución Infantil y otros trastornos fonoaudiológicos Pediátricos
2.- Audiometrías, EOA, PEAT, BERA
3.- Trato al usuario
4.- Infecciones Asociadas Atención de Salud (IAAS)
5.- Manejo de herramientas office

### 5.6. Experiencia Laboral deseable:

Años de experiencia requeridos en el sector público o privado	1
Años de experiencia en un cargo igual o similar	1

## VI. OTRAS CARACTERÍSTICAS DEL CARGO

### Requisito Excluyente:

Se solicita el esquema de vacunación completo de Hepatitis B conforme al Decreto exento N° 50 de fecha 25/09/2021 que dispone la obligación de vacunación contra la hepatitis B al «Personal del área salud, que desarrolle labores de atención directa a personas, que los expone a contacto con sangre o fluidos de alto riesgo y aquellos que ante una emergencia puedan desarrollar esta función, de los establecimientos de salud de los servicios de salud, experimentales y de la atención primaria».

	Si	No	Especificar
Maneja dinero		X	
Maneja información confidencial	X		Diagnósticos médicos de niños y niñas de las unidades de neonatología y pediatría.
Maneja Equipos	X		Screenning auditivos y audiómetro.
Vacuna Hepatitis B	X		
Requiere desempeño en Gran Altitud Geográfica. (igual o superior a los 3.000 msnm e inferior a 5.500 msnm)		X	
Puesto de trabajo se encuentra calificado como Trabajo Pesado, según Ley N° 19.404		X	
Puesto de trabajo ha tenido calificaciones de enfermedad profesional por parte de Organismo Administrador Ley 16.744		X	
Riesgos asociados al cargo		X	
Licencia de Conducir		X	
Uso de elementos de protección personal	X		Atención en Salas de Aislamiento (uso de pecheras, guantes, mascarilla, según tipo de aislamiento).

## VII. DEFINICION DE CLIENTES

Internos		Externos	
1.	Supervisora equipo Ch.C.C. Hospital	1.	Familiares de usuarios/as
2.	Gerente Chile Crece Contigo	2.	Instituciones externas OPD SENAME
3.	Directora de atención Primaria	3.	APS
4.	Matron/a Gestor/a del HJNC	4.	TELETON
5.	Jefe CRG de la Mujer	5.	Organizaciones Externas
6.	Jefe CRG Pediatría	6.	ESSMAS
7.	Jefe CRG Neonatología	7.	

## VIII. COMPETENCIAS PARA EL CARGO

Competencias	Nivel de dominio deseable para el cargo		
	1	2	3
<b>Atención de salud centrada en la persona:</b> Capacidad de actuar escuchando y entendiendo a sus usuarios(as) interno(as) o externo(as), valorando sus requerimientos y necesidades. Brinda soluciones o respuestas efectivas a sus expectativas, mediante una prestación de servicios oportuna, cordial y de calidad.		X	
<b>Comunicación asertiva y empática:</b> Ser capaz de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar de su interlocutor(a), mostrando directamente que se comprenden sus pensamientos, emociones y/o sentimientos. Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas y expresar conceptos e ideas claves de forma efectiva. Incluye la capacidad de comunicar por escrito con concisión y claridad.		X	
<b>Proactividad y empoderamiento:</b> Es la habilidad de direccionar los objetivos de desempeño para definir las responsabilidades personales correspondientes, valorando sus propias capacidades y las de sus colaboradores(as).		X	
<b>Organización, planificación y seguimiento:</b> Determinar eficazmente las metas y prioridades de su tarea/área/proyecto, definiendo la acción, los plazos y recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información.		X	
<b>Orientación a la eficiencia:</b> Lograr los resultados esperados haciendo uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.		X	
<b>Trabajo colaborativo:</b> Colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo o grupo de trabajo.		X	
<b>Liderazgo:</b> Es la habilidad necesaria para orientar la acción de los colaboradores en una dirección determinada, fijando objetivos, transmitiendo valores, entregando retroalimentación, e integrando las diversas opiniones para cumplir con las metas de su área.		X	

## IX. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DEL CARGO

Competencias	Nivel de dominio deseable para el cargo		
	1	2	3
Capacidad de autocrítica		X	
Compromiso con la organización		X	
Orientación al usuario		X	

Importante:

- Nivel 1: Se requiere nivel de desarrollo básico de la competencia
- Nivel 2: Se requiere nivel de desarrollo avanzado de la competencia.
- Nivel 3: Se requiere nivel de desarrollo superior de la competencia.

## 1. REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

Para ingresar a la Ley 18.834, Administración del Estado será necesario cumplir los siguientes requisitos:

- a) Ser ciudadano;
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente; acreditado mediante la presentación del certificado original válido para dichos fines, emitido por la autoridad competente.
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo; se acreditará mediante certificación entregada por el Servicio de Salud. Certificado que será emitido una vez que la persona seleccionada acepte el cargo.
- d) Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; mediante la presentación de fotocopia simple del certificado respectivo, el cual deberá presentar el original, en caso de ser nombrado en el cargo, en el momento que lo acepte.
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

## 2. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

### 2.1. Inicio del Proceso:

Las bases del proceso de selección se publicarán en página web <https://www.saludarica.cl/trabaja-con-nosotros/>

La recepción de antecedentes se realizará desde el día 26 de abril de 2022 hasta el día 05 de mayo de 2022, a través del formulario Google señalado a continuación: <https://forms.gle/yW8MaXBcUyKFdkPL6>

### 2.2.- Antecedentes Requeridos

Para poder postular al presente Llamado de Antecedentes, el interesado/a deberá presentar al momento de la postulación los siguientes documentos mínimos exigidos por Empleos Públicos:

- a) Currículum Vitae en formato libre
- b) Copia por ambos lados de carnet de identidad
- c) Certificado de título de acuerdo a lo solicitado.
- d) Certificados que acrediten estudios de Especialización, Post-títulos o Capacitación (con nota de aprobación y horas de realización), según corresponda a los requisitos del cargo al que postula.
- e) Certificados firmado y timbrado que acrediten experiencia laboral, de a lo menos el tiempo señalado en el punto 5.6. Este Certificado deberá ser emitido por las correspondientes Oficinas de Personal o Recursos Humanos.

**Aquella postulación que no acompañe alguno de los antecedentes individualizados anteriormente quedará fuera del proceso.**

2.3.- Postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

### 3. FACTORES DE EVALUACION

<b>Evaluación Curricular</b>
<b>Evaluación Psicolaboral</b>
<b>Entrevista Personal y Técnica</b>

La Comisión deberá definir un puntaje mínimo para el proceso de evaluación curricular, que cada postulante deberá alcanzar para ser considerado idóneo(a).

### 4. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en <a href="http://www.saludarica.cl">www.saludarica.cl</a>	26/04/2022 al 05/05/2022
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	06/05/2022 al 24/05/2022
Finalización	
Finalización del Proceso	25/05/2022 al 27/05/2022

Nota: El calendario puede sufrir modificaciones en alguno de sus hitos según el desarrollo del proceso.